

Аналитическая справка
оценки качества кадровых условий в ДОО

На основании приказа N 12К от 10.01.2022г. заведующего МАДОУ «ЦРР – д/с «Гнёздышко» «О создании рабочей группы по разработке и внедрению внутренней системы оценки качества образования» проведен Мониторинг качества дошкольного образования в МАДОУ «ЦРР – д/с «Гнёздышко»

По результатам проверки оценки качества кадровых условий в ДОО выявлено: кадровая политика ДОО направленная на развитие профессиональной компетентности педагогов, и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

Учреждение укомплектовано педагогическими кадрами на 100% и вспомогательным, техническим персоналом на 100%. Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения педагогов ДОО НТГО, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

Состав работников Учреждения

Показатели	Штатные		Совместители	
			внутренние	внешние
Всего работников	34	занятость/ ставка	-	1
руководящие работники	3	3	-	-
заведующий	1	1	-	-
зам. зав. по ВМР	1	1	-	-
зам. зав. по АХР	1	1	-	-
педагогические работники	16	17	-	1
воспитатели	11	12	-	-
	(вакансия на			
специалисты	5	5,75	-	1
педагог-психолог	1	1	-	-
учитель-логопед	1	1	-	-
инструктор по физкультуре	1	1,5	-	1
музыкальный руководитель	1	1,25	-	-
обслуживающий персонал	17	-	-	-

Состав педагогических работников по образовательному цензу

Образование	Количество педагогов	% от общего состава
Высшее образование	6	38,0
Высшее образование	3	19,0

(педагогическое)		
Среднее профессиональное образование	10	63,0
Среднее профессиональное (дошкольное) образование	5	31,5

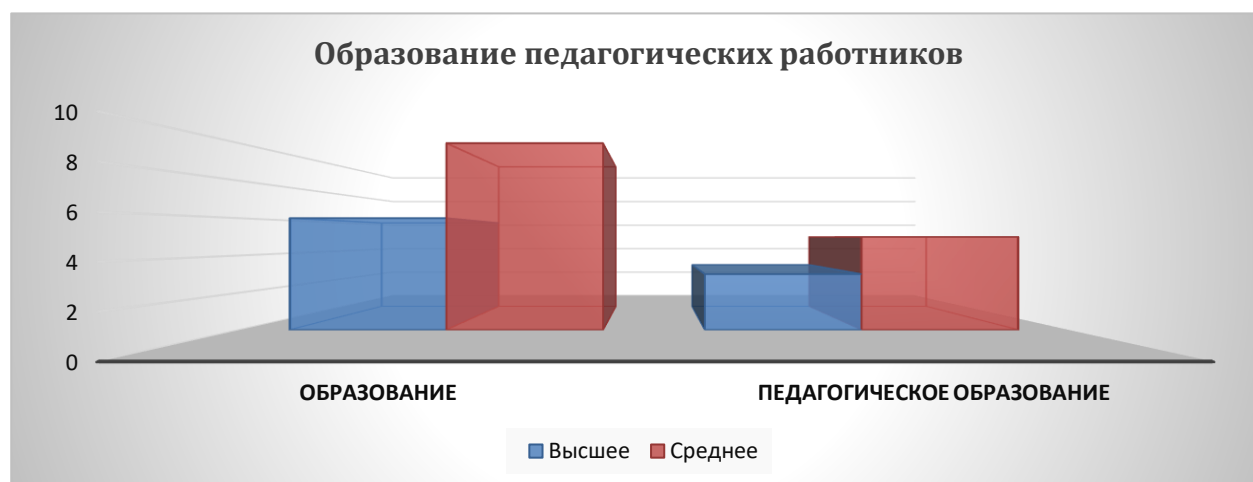


Рисунок 2.

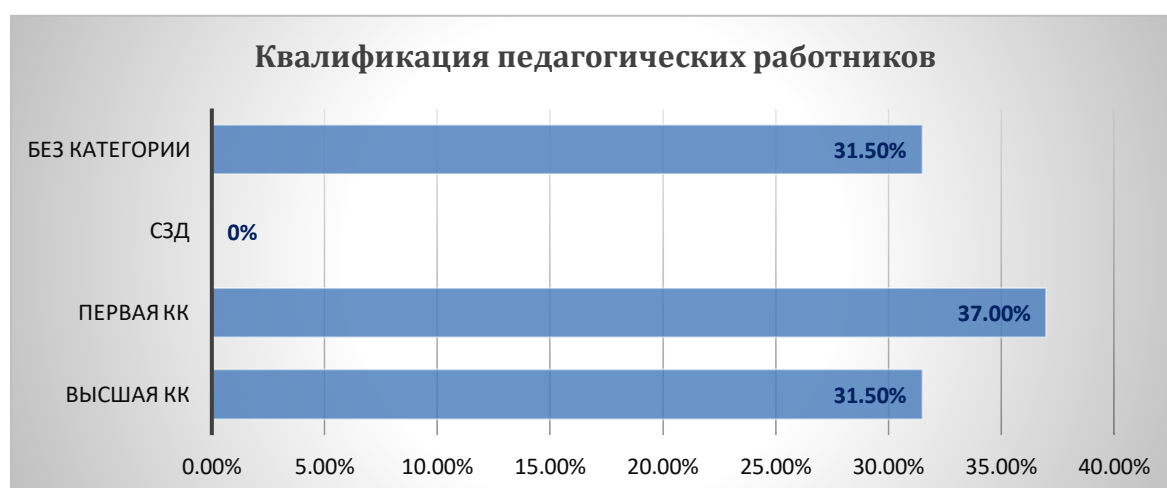


Рисунок 3. – Категорированность педагогических работников

Адресные рекомендации:

Необходимо продолжать создание достойных условий, для педагогической деятельности, повышение профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий, работы с кадром и повышения квалификаций: в том числе ИКТ - технологий (участие педагогов в ОНЛАЙН-конференциях, вебинарах и др.)