



Утверждаю.
Заведующий МАДОУ
«ЦРР – д/с «Гнёздышко»
Н.С. Савинова
Пр. от 28.01.2022 № 44к

ПОРЯДОК

предоставления информации в целях выявления личной заинтересованности работников, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд МАДОУ «ЦРР – д/с «Гнёздышко», которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с методическими рекомендациями по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

2. Для проведения работы по выявлению личной заинтересованности руководителей и работников (далее – работники), МАДОУ «ЦРР – д/с «Гнёздышко» (далее – Учреждение), при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения (далее – закупки), которая приводит или может привести к конфликту интересов, назначаются ответственные за работу по выявлению личной заинтересованности работников Учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок (далее – ответственные за работу по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок).

3. Ответственными за работу по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок являются:

Зам. зав. по ВМР Сабурова С.В., председатель ГПО Ходыкина О.А.

4. Ответственные за работу по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок обеспечиваются информацией, позволяющей выявить признаки наличия у работника личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок.

5. Предоставление и обмен информацией между ответственными за работу по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок Учреждения осуществляются следующими способами:

в рабочем порядке (посредством телефонной связи, переписки посредством

электронной почты);

в официальном порядке (служебная переписка).

6. Руководитель Учреждения предоставляет ответственному за работу по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок:

информацию о работниках учреждения, участвующих в осуществлении закупок, в том числе для включения в перечень должностей с повышенными коррупционными рисками, при замещении которых работники обязаны соблюдать требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, в том числе предоставлять декларацию о возможной личной заинтересованности, информацию о родственниках, и иных лиц при осуществлении закупок, проходить ежегодную добровольную оценку знаний лиц, участвующих в осуществлении закупок;

поступившую в Учреждение и содержащую сведения о нарушениях (замечаниях) при осуществлении закупок информацию юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;

иную информацию, содержащую сведения о возможности личной заинтересованности при осуществлении закупок работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, в том числе информацию, полученную из средств массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Работники Учреждения, в том числе члены Единой комиссии осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения (далее – члены комиссии по закупкам), предоставляют ответственному за профилактику коррупции:

информацию о своих родственниках, при подготовке (формировании) документации о закупке товаров, работ, услуг для нужд Учреждения по форме, установленной ответственным за профилактику коррупции;

актуализированную анкету при изменении анкетных данных, представленных при поступлении на работу, в течение трех рабочих дней со дня изменения анкетных данных;

уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок.