

Вопрос: Вправе ли право педагогические работники рассчитывать на компенсацию расходов, связанных с повышением квалификации и переподготовкой?

Ответ:

При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки), на прохождение независимой оценки квалификации, с отрывом от работы, в соответствии со ст. 187 Трудового кодекса РФ за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

В соответствии с п. 4.1.10 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2026 гг., при получении работником дополнительного профессионального образования с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий по направлению работодателя работник освобождается на время получения дополнительного профессионального образования от работы с сохранением заработной платы.

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 года (п. 2 ч. 5 ст. 47).

Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (ДПО) - программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки (ч. 2 ст. 76 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»).

Работодателю на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (ст. 196 ТК РФ), предоставлено право определять необходимость ДПО работников для собственных нужд. Формы подготовки и ДПО работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Право педагогических работников на ДПО реализуется путем заключения договора между работником и работодателем (ч. 2 ст. 197 ТК РФ).

Если работник направляется работодателем для получения ДПО, но работодатель не обеспечивает предоставление ему предусмотренных законодательством и договором гарантий и компенсаций, то работник вправе отказаться от получения ДПО. При этом работодатель не вправе обязывать работников осуществлять ДПО за счет их собственных средств, в том числе такие

условия не могут быть включены в соответствующие договоры (Разъяснения по реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование, направленное письмом Минобрнауки России № 08-415, Общероссийского Профсоюза образования № 124 от 23.03.2015 г.).

При выполнении работодателем условий договора, связанного с ДПО, включая предоставление гарантий, работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения ДПО, в том числе в случаях, когда ДПО осуществляется с применением формы организации образовательной деятельности, основанной на модульном принципе, в течение учебного года без отрыва от основной работы.

Если работник по своей инициативе без ведома и без направления работодателя в свободное от работы время решает пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование, то у работодателя не возникает обязанности предоставлять ему установленные законодательством гарантии и компенсации или оплатить такое обучение.

Правовой отдел областной организации Профсоюза